

# 転職者向け企業研究チェックシート

作成：2021年 転職ブログキャリアード <https://careeaird.com/>  
<個別メール転職相談>もやっています！上記URLからチェック

## ■ご利用にあたって

- ・転職活動で企業研究を行う目的は、応募企業の特徴を把握して志望動機を明確にすること。そして入社後のミスマッチを防ぐ事です。
- ・限られた時間の中で企業研究をどこまで行うか？本シートは企業研究を行う際の目安として、質問形式で主な確認事項を独自にまとめたものです。「企業研究を何から始めればよいかわからない」という方は以下を参考に企業HPや求人票を見て下さい。
- ・職種別に更に掘り下げた項目、その他要不要や過不足もあと思います。適宜増減してご利用下さい。本シートはあくまで目安です。ご利用は自己責任においてお願いします。
- ・本シートの内容を無断で複製・転用・転載、二次利用する事はお断りします。

## □基本項目

- ・企業名
- ・設立年
- ・資本金
- ・従業員数
- ・本社所在地
- ・事業所所在地

## □職務

- ・応募職種に対し、これまでの経験で活かせるもの（強み）は何ですか？
- ・応募職種に対し、経験が不足している部分（弱み）はどこですか？
- ・入社後、当面の間の職務上の期待値、到達目標等のイメージはありますか？
- ・入社後3年後、5年後のキャリア形成イメージはありますか？

## □ビジネス概要

- ・どのような製品又はサービスを提供している会社ですか？
- ・自社製品又はサービスの強みは何ですか？
- ・逆に自社の抱える課題、弱みは何ですか？
- ・顧客は誰ですか（対企業、対個人、国内、海外）？
- ・親/子会社、協力企業にはどんなところがありますか？
- ・業界における自社の市場シェアはどのくらいですか？
- ・製品をどこで製造していますか（国内、海外）？
- ・いつどんなサイクル/スパンで製品を製造していますか？
- ・月間/年間あたりの製品の生産量はどのくらいですか？

## □勤務条件

- ・雇用期間の定めはありますか？「有」ならば契約期間、及び更新の有無は？
- ・オファーが出た場合の想定年収（月収）額はあなたの希望と合っていますか？
- ・基本給以外の手当はありますか？
- ・試用期間はどのくらいですか？前後の処遇に差異はありますか？
- ・月平均残業時間はどのくらいですか？
- ・休日出勤、深夜残業の有無と頻度はどうですか？
- ・みなし（固定）残業時間制度はありますか？超過した分の支給はありますか？
- ・数量労働制の適用はありますか？（みなし労働時間と実態の把握）
- ・始業就業時間は把握していますか？（フレックスタイム制や変形労働時間制、交代制等の適用有無も含めて把握していますか？）
- ・年間休日日数は何日ですか（120日、105日など）？
- ・有休以外の特別休暇には何がありますか（有給・無給）？
- ・平均の有休消化日数は何日ですか？
- ・育児休業の取得実績はどのくらいですか？
- ・介護休業の取得実績はどのくらいですか？
- ・社会保険（健保、年金、雇保、労災）には加入していますか？
- ・入社後の教育研修体制は？
- ・福利厚生の内容は確認しましたか？
- ・転勤（国内・海外）の有無はどうですか？
- ・通勤時間は許容範囲内ですか？
- ・在宅勤務/テレワーク等の制度の有無、実態はどうですか？
- ・職場での服装は？（スーツ/私服/オフィスカジュアル etc.）

## □財務

- ・直近の売上高はどのくらいですか？
- ・過去5年間の売上高の推移はどうですか？
- ・経常利益はどのくらいですか？
- ・過去5年間の経常利益の推移はどうですか？

※必要に応じて他の財務指標も確認。

## □市場/競合企業

- ・競合企業はどこですか？
- ・競合企業と自社の市場シェアはそれぞれのどのくらいですか？
- ・自社が属する市場、業界における強みは何ですか？
- ・自社が属する市場、業界における課題（弱み）は何ですか？
- ・昨今の社会情勢（コロナ）等による市場、業界への影響は？

## □その他チェック

- ・応募求人募集背景は確認しましたか？（欠員補充 etc.）
- ・離職率、3年目離職率は確認しましたか？
- ・転職クチコミサイト等で書面上の内容と実態を比較しましたか？※
- ・企業名と任意のキーワードを検索エンジンで検索し、おかしな情報は出て来ませんか？
- ・新卒向けの自社採用サイトでも各種情報が分かりやすく纏まっています。確認してみましたか？
- ・現在副業をされている場合、応募企業の兼業禁止規定に抵触しませんか？

※転職クチコミサイトは退職者のコメントが多いので参考程度に。

## □組織

- ・応募企業のブランドに対してどういった印象を持っていますか？
- ・応募企業の「企業理念」「ビジョン」「ミッション」「コアバリュー」は何ですか？
- ・応募企業のトップ（社長/会長）の名前は何かですか？
- ・応募企業のトップ（社長/会長）の経歴、挨拶を企業HP等で確認しましたか？
- ・応募企業の組織の風土、企業体質についてはどう感じますか？（成果型⇄年功型、体育会系⇄文化系、トップダウン⇄ボトムアップ、革新⇄伝統 etc.）
- ・応募職種以外にはどのような職種/部署がありますか？
- ・賞金体系、評価基準はどうですか？（職務給⇄職能給、成果型⇄年功型 etc.）
- ・同じ部署/チームで働く上司、メンバーの構成/印象はどうですか？（転職者が多い少ない etc.）
- ・応募企業の年齢構成、平均年齢は？
- ・応募企業の女性の雇用実績はどうですか？

## □志望動機

- ・あなたはなぜこの会社を希望するのですか？

## □企業への質問

- ・企業研究をふまえて、面接で直接確認したい質問事項は何ですか？

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5